



2022-2023 年度国際ロータリーテーマ

2022-23 年度 RI 会長
ジェニファー・ジョーンズ
(カナダ)2022-23 年度ガバナー
山ノ内 文治
(鹿児島 RC)

鹿屋ロータリークラブ	創 立	1958.4.5
	会 長	大 迫 孝
	副 会 長	寺 村 直 美
	幹 事	右 田 顕 一
	例 会 日	水曜日 12:30
例 会 場	ホテルこばやし 0994-44-3711	

国際ロータリー第 2730 地区 鹿屋ロータリークラブ事務局
〒893-0006 鹿児島県鹿屋市向江町 4-15
ホテルこばやし内 5F
TEL0994-42-4308 FAX:0994-42-4842
E-mail:kanoya.rc@po2.synapse.ne.jp
<https://www.kanoya-rotaryclub.jp/>

第 3 1 6 1 回例会

2023年5月24日

★ ゲスト

アウトドアネットワーク株式会社
代表取締役 堀之内 裕行様

★ 会務報告

- ガバナー事務所より、6/10(午後開催) ロータリー財団セミナー内容等変更のお知らせ
「R 財団補助金管理セミナー」を兼ねる。地区補助金申請予定クラブは、必ず1名以上の出席を。
- 池ノ上ガバナーエレクト事務所より、地区テーマバッジ販売のご案内
1個 1,000円

★ 例会変更

- 志布志 RC
6月6日(火) … スポーツ例会の為、13日(火)
19:00~大黒リゾートホテル
- 志布志みなと RC
6月7日(水) … 外国人移住者との交流会 4日(日)
9:00~ 宿きたの
6月14日(水) … 時間変更 19:30~ 大黒本店
6月28日(水) … 時間変更 19:30~ 大黒本店

会長の時間

大迫 孝

幻冬舎 Gold Online 「マクドナルド」の人材育成術の記事を、ご紹介します。

「人が育たない」「すぐ辞めてしまう」と嘆くはめになる企業の根本原因
昨今の企業の人材不足は喫緊の課題です。そのようななか、多くの企業でせっかく採用しても社員がすぐに辞めてしまうという悩みを抱えています。では、企業で社員がすぐに辞めてしまう根本的な原因はなんなのでしょうか？ マクドナルドの元教育責任者・有本均氏が解説します。

できる社員を「採用する」から「育成する」時代へ
人手不足が続くなか、企業が“できる人財”を採用することはますます困難な状況になっています。企業の人事担当者は、「人材が採用できない」という悩みや、「誰かが辞めてしまうと、代わりが見つからない」といった課題を持っているケースが多くあるでしょう。
また、政府としても「人への投資」を強化する方針を掲げ、2023年3月期には上場企業などに対して人的資本情報開示が義務化されました。企業が成長するためには、企業全体で社員を育てることに取り組まなければならない時代になりました。

どんな人でもできる人材に育つ「人財育成」のメソッド
人財を育成するために、企業がしなければならないことは、

出席報告	本 日	会 員 数	52(53)名	欠 席 者	野元、村上、嶋田 豊田、小林、山下 三宅、内野(匡)、黒岩 田畑、田辺、足立 増田 13名	近隣クラブの例会日 メークアップを！		
		出 席 数	39名			出 席 率	75.00%	か の や 東
前々回	5/10 出席率	82.35%	補 填 者	内野(匡)、松下 2名	南九州大崎	6月1日	例会なし	
	修正出席数	44名			鹿 屋 西	6月5日	さつき苑 12:30	
	修正出席率	86.27%			串 良	6月5日	セントロ大:隅 12:30	
					き も つ き	6月6日	例会なし	
					志 布 志	6月6日	スポーツ例会 13日へ 大黒リゾート 19:00	
					志布志みなと	6月7日	交流会 4日へ 宿きたの 9:00	

次週 6月 7日プログラム・・・会員卓話

いろいろありそうに思えますが、筆者が考える「やるべきこと」は大きく 3 つに集約されます。それは、「教育／評価／労働環境」の 3 つです。きちんと教え、それを評価し、働く環境を整備することが、人財育成の大前提です。

労働環境に関しては、法律を守らなければ罰せられるため、真っ先に改善する企業が多いでしょう。ところが、教育と評価に関しては、改善の取り組みをしなくても罰せられることはないのです、後回しになりがちです。

1. 基準を示す

働いている人たちに何をしてほしいのかどうしてほしいのかを明確にします。日本企業のマネージャーが人を育てるのが下手なのは、会社が育成のゴールを明確に決めていないことが大半です。

2. 教える

いつ誰がどのように教えるかを決めます。OJT/Off-JT や内部講師/外部講師など最も効果のある教え方を、教えるコンテンツに合わせて選び、教えます。

3. 要求する

教えたことは、現場で実践できなければ意味がありません。そのために教えっぱなしにせず、現場でやってみせるよう要求をします。「教えたんだけど、できない」と悩んでいる担当者は、教えただけになっているパターンが多いのです。

4. 評価する

教えたことがきちんと現場で実践されているかどうかを評価します。できていなければ項目 1 の基準に戻り、教え直します。できていれば、次の基準を示し、教えます。

このように 1~4 のステップは連動しており、このサイクルをぐるぐる回すことでどんな階層の社員も育成することができるのです。

筆者は、人財育成において教育と評価は 50:50 だと考えています。教育を受ける側は、教えてもらったことを実践できるレベルになるまでに、少なからず負荷がかかります。会社から求められるレベルが上がれば上がるほど頑張らなければいけないので、頑張ったことが評価されなければ、現場で実践をしなくなります。つまり、教育を定着させるためには、頑張ることの見返りが無ければだめなのです。

成長意欲はどんな人でも持っていることがわかっていますから、もし、「あの人は成長意欲が無いな」と思う人がいたとしても、それはその人に成長意欲が無いのではなく、会社が成長意欲を引き出していないということです。できたことが褒められたり、評価が上がったりして給与がよくなれば、やりがい生まれ、長く働いてもらいやすくなります。

卓話

アウトドアネットワーク株式会社 堀之内 裕行

私ども、くのに松原キャンプ場の指定管理を(指定管理制度導入以来)30年近くやっております。「祖父が残した約束の地」…みなさんのご協力を得て、仲間を使った新聞「湾岸タイムス第4号」です。10年ほど前に作成したものが残っておりまして、参考にお持ちしました。私は理系出身なので、まったく情報に詳しくないのですが、発掘調査にきた鹿児島大学の先生を接待したときに、キャンプ場入り口にある弥生時代の遺跡について話をふったら「古墳時代の教授なので知らない」などと言われたことがあります。古墳時代は600年ほどあるそうで、「古墳」というのはこの時代に作られたものだけ、それ以外に作られたもの



のは「遺跡」と呼ぶのだそうです。「邪馬台国が大隅にあった」と、うたってもいいですか？と先生に聞いたところ、「証拠がないものを学問では受け入れられない。」と。

「では、この地域において古墳以外でおもしろいものは何かないでしょうか」と先生に聞いたところ、「1945年」、「肝付と島津の争い」だとおっしゃるので、1年間を限定してきた「1945年」を深掘りしてみることにしました。鹿屋、志布志、肝付には放置されている海軍関連施設があります。(知覧は陸軍関連施設)ということで、戦跡を取り上げてみることにしました。映画「永遠のゼロ」で、特攻関連施設が話題になりました。

マレーシアから来た女の子と出会ったのですが、お父さんは「日本はだめだ」と。でも、お爺さんは「日本なら大丈夫」と送り出してくれたそうです。お爺さんは軍人さんだったそうで、日本陸軍が上陸作戦を展開し、マレーシアを制圧していくのですがその時に戦ったマレーシア軍の指揮官を殺していた方らしく、当時、マレーシアの支援をしていた英軍はお爺さんに「突撃せよ」と命じた。だがしかし、日本陸軍は「戦わなくていい。一緒にいい国にしよう」と言ってくれた。そのことに感動したのだそうです。だから日本に来ることができたそうで、一緒に観光したり、日本文化に触れたり etc. しました。そんなこともあり、戦跡のことを知るうちに、東南アジアの方々や繋がりたいなあと思いはじめました。

くのに松原は、高速道路が整備されたことで、キャンプする方々が増えました。都城、霧島のお客が増えました。このキャンプ場の環境は整備されていて、トイレはウォシュレット、防犯カメラも備えられ…、女性のキャンパーが来ても安心して過ごせるようになっています。アウトドアのニーズは「なんちゃってキャンプ」です。第1次アウトドアブーム(私が学生の時)は、バックパッカーのような人ばかりで経済には関係なかったのですが第2次ブームでは、山ガール等のごとばが生まれたように全国民の3%が参入してきて、華やかにもなりました。その後、ピークを過ぎ1.5%ぐらいになり、今きているブームが第3次、1割が参入したといわれています。私がおもっている売り上げデータでいうと、今年の3月でブームは終わって半減してしましますが、3%→5%と2%増える形になります。

私も60歳になって、大隅半島と東南アジアがつながる何かがしたい、そして大隅半島の平野部は松林のおかげで、農業が豊かになったということをお出ししてほしい。そんなことを色々考えております。これからお仕事等で皆さんと一緒にすることがあるかもしれません。その節は、どうぞよろしくお願いたします。

★スマイル報告

- 堀之内様、卓話有難うございます。今後のご活躍をご祈念申し上げます。……………大迫
- 堀之内様、卓話有難うございました。これからもパワフルに益々のご活躍を祈念しております。……………右田
- 堀之内さん、貴重な卓話ありがとうございました。先日、8RCゴルフコンペで優勝させていただきました。鹿屋RCは1、2、3位独占でした。おめでたいのでスマイルします。次回は鹿屋RC担当だそうです。よろしくお願いたします。……………田中
- 今月の「友」で判明したのですが、先日3分間スピーチでお話した20歳の凄腕の方はアクターではなく、ロータリアンでした。お詫びして訂正申しあげます。堀之内さん、貴重な卓話有難うございました。……中原

	一般スマイル	財団 BOX	米山 BOX
本日計	12,000 円	2,020 円	2,606 円
累計	929,000 円	87,825 円	83,024 円